Sehr geehrte           ,

Sie haben sich bei uns auf die Stelle      beworben und damit in einem Arbeitsfeld, in dem wir eine besondere Verantwortung den Menschen gegenüber haben. Unser Präventions- und Schutzkonzept sieht bei Bewerbungsverfahren vor, das Thema Kinderschutz und den Umgang mit Macht in asymmetrischen Beziehungen zu thematisieren.

Dazu gehört auch, dass wir mit früheren Arbeitgeber\*innen zu diesen Fragen in Kontakt treten möchten. Wir bitten Sie hierfür um Ihr Einverständnis.

Einverständniserklärung

Hiermit erteile ich      , wohnhaft in

Name des\*der potenziellen neuen Arbeitgeber\*in

Die Erlaubnis, bei meinen nachfolgend bezeichneten (früheren) Arbeitgeber\*innen

1.
2.
3.

schriftlich oder fernmündlich Informationen über besondere Vorkommnisse, die im Zusammenhang mit dem Kinderschutz und einem möglichen Machtmissbrauch stehen, einzuholen. Ich erteile diese Einwilligung freiwillig und für den Zweck, meine Eignung für ein mögliches Arbeitsverhältnis bei (Name und Einrichtung des\*r potenziellen Arbeitgeber\*in) zu prüfen.

Die personenbezogenen Daten werden bei Nichteinstellung gelöscht (§ 49, Abs. 7 DSG-EKD).

Gleichzeitig erteile ich hiermit den o.g. früheren Arbeitgeber\*innen meine ausdrückliche Erlaubnis, dem/der       (Adressat\*in) Auskunft über meine Arbeitsleistung im Zusammenhang mit kinderschutzrechtlichen Handlungen und dem Umgang mit Macht in asymmetrischen Beziehungen zu erteilen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum/Unterschrift